

ANALYSE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI EN CABINET COMPTABLE

Bonne nouvelle, le cabinet comptable est un secteur qui recrute !

Contrairement à beaucoup de secteurs économiques atones en ce contexte économique morose, le milieu du cabinet comptable tire son épingle du jeu. L'activité en cabinet comptable peut être généralement regroupée en trois principales familles :

- l'expertise comptable
- l'audit et commissariat aux comptes,
- le social.

Ces 3 familles connaissent le plein emploi !

Les cabinets qui recherchent des collaborateurs sont nombreux, et les candidats qui possèdent le parcours souhaité par les employeurs le sont moins. Une équation intéressante pour ceux qui se destinent à cette profession : il y a plus d'offre d'emploi que de demande.

On peut également compléter ces familles par les métiers du juridique, souvent couverts par les cabinets comptables, et ceux des postes administratifs, activité transverse à tout cabinet, mais sans forte spécificité liée à l'environnement des cabinets comptables.

UN DÉBUT DE CARRIÈRE DIFFICILE

Les jeunes diplômés ont parfois du mal à intégrer un cabinet comptable.

Ceci est principalement imputable à la « petite » taille de ces structures que sont les cabinets et qui ne disposent pas d'organisation spécifique permettant d'accompagner un nouveau collaborateur dans sa prise de fonction. Et pourtant, l'employabilité d'un nouvel arrivant doit être la plus rapide. A poste équivalent, les salaires des débutants sont souvent plus limités que pour un collaborateur avec expérience, même si, finalement, ils augmentent rapidement par la suite.

Si cela peut s'avérer décourageant pour un candidat, voire même déroutant pour un choix de carrière, il



ne faut pas perdre de vue les capacités d'évolution possibles qui, souvent, peuvent s'avérer bien plus prometteuse en terme de carrière qu'un parcours en entreprise (voir article « Entreprise ou cabinet... comment choisir ? »).

Mais une fois passé le cap des deux premières années d'expériences, c'est un boulevard d'opportunités professionnelles qui tend les bras aux jeunes professionnels!

UNE CRISE PEUT CACHER UNE RESTRUCTURATION

Les cabinets comptables n'ont pas été autant touchés par la crise que d'autres secteurs. Bien sûr, certains cabinets ont perdu des clients, et en perdent encore, mais globalement l'activité n'a pas fléchi en ces temps moroses.

Toutefois des changements de comportements sont bien à observer chez les Experts Comptables dirigeants : beaucoup sont plus prudents sur les dépenses ou plus pessimistes sur l'avenir, d'autres freinent les augmentations de salaires ou gèlent les embauches. Ce fût notamment le cas des Big Four en 2010 et 2011, qui sont allés jusqu'à diminuer leurs effectifs.

Mais derrière cette crise se cache une opportunité; la restructuration de la profession actuellement en cours. Le métier change, et cette crise financière en a été le déclencheur. Restructuration, affiliation à un groupe ou à un réseau, regroupement d'indépendants, structuration hiérarchique plus pyramidale, organisation en pôle de compétences (social, audit, expertise, etc...). Ces adaptations au contexte économique ont permis aux cabinets comptables de perdurer et d'envisager un avenir serein.

...

ANALYSE DU MARCHÉ DE L'EMPLOI EN CABINET COMPTABLE

...

UNE RESTRUCTURATION À SES PRÉMICES

En dehors de la crise, la profession évolue. Certains verrous imposés par les grandes instances se relâchent, comme par exemple le droit de communiquer et de faire de la publicité.

Le nombre de cabinet comptable possédant un site internet augmente, réduisant ainsi la fracture numérique qui existait. L'externalisation de la saisie comptable, quant à elle, est un sujet plus libre, ainsi que les démarches de prestation 100% en ligne. Enfin les cabinets ont également diversifié leurs offres en proposant davantage de missions annexes, de conseil, d'optimisation fiscale, de gestion de patrimoine...

Bref, la profession se réorganise, et cela nécessitera du travail et du temps !

LES FORMATIONS COMPTABLES À L'ORIGINE DU MANQUE DE CANDIDAT

Si ces quelques lignes peuvent surprendre, elles reflètent pourtant une réalité que les organismes de formation ne peuvent ignorer. Tout d'abord, ces derniers continuent à pousser leurs étudiants vers l'entreprise au détriment du cabinet comptable. Alors que la comptabilité d'entreprise subit pleinement la crise.

Les cabinets souffrent nationalement d'un manque de main d'œuvre expérimentée et de qualité. Le taux de chômage des comptables d'entreprise est élevé et leur évolution de carrière est lente voire inexistante, le tout dans un contexte concurrentiel fort entraînant, de fait, une baisse des salaires.

C'est en partant de ce constat, que *Comptesurmoi.fr* a mis en place une politique d'information à destination de ces établissements afin d'aligner la réalité du marché avec les objectifs de ces formations.

UN MÉTIER QU'IL EST PARFOIS DIFFICILE D'EXERCER LONGTEMPS

Il faut bien le dire, les métiers des cabinets comptables ont leur lot de contraintes : impossible de prendre des vacances durant la période fiscale, échéances nombreuses, rigueur absolue, des clients exigeants et intransigeants, et enfin horaires souvent lourds.

Il ne faut pas oublier que nous sommes dans un contexte de profession libérale, généralement constituée en entreprise de type TPE, et prestataire de service pour d'autres entreprises. Il est donc compréhensible que le niveau d'exigence en terme d'investissement demandé aux collaborateurs soit important.

Si cet environnement convient parfaitement à certains, il n'est toutefois pas rare que les candidats, après plusieurs années de cabinet comptable, souhaitent poursuivre leur carrière en entreprise. Toutefois les opportunités induites par le mode de fonctionnement des cabinets comptables seront toujours une forte valeur ajoutée à faire valoir lors d'un entretien pour un poste en entreprise.

En effet, le cabinet comptable est une excellente école qui ouvre des portes dans de nombreux domaines et qui permet de ne pas se cloisonner à une compétence unique. Pour plus d'information à ce sujet, nous vous invitons à prendre connaissance de notre article « Entreprise ou cabinet... comment choisir ? ».

Les articles qui peuvent également vous intéresser :

* [Le guide des salaires](#)

* [Entreprise ou cabinet, comment choisir ?](#)

Retrouvez tous les articles sur le [Comptoir de l'emploi](#)